

ENC Vrijwilligersbeleid

ENC Arnhem is een club voor de leden, door de leden. ENC Arnhem verbindt mensen die de sport waterpolo gemeenschappelijk hebben. Daarnaast heeft ENC Arnhem een belangrijke maatschappelijke rol in haar omgeving. Door vrijwilligers aan te trekken en te behouden, wil ENC groeien (Sportwaarde Ambitie) en haar maatschappelijke rol blijven vervullen (Sportwaarde Betrokken) binnen & buiten het zwembad.

Kortom: ENC kan niet zonder vrijwilligers....We willen **SAMEN BOUWEN AAN EEN NOG GEZONDER ENC!!**

ENC Arnhem heeft de afgelopen jaren met een aantal ENC Sportwaarden, te weten **BETROKKEN, RESPECT, COMMUNICATIE, AMBITIE & VEILIGHEID**, een cultuuromslag kunnen realiseren waar we trots op kunnen zijn. Zeker door het inzetten van de Sportwaarden en daar vervolgens acties aan te verbinden is ENC Arnhem door de gemeente Arnhem “geormerkt” als een **VITALE Sportvereniging**.

Als voorbeeld van de acties die voortvloeien uit de ENC Sportwaarden noemen we;

1. BETROKKEN

- a. Gerrit Jansen Waterpolotoernooi (senioren) & Oliebollen Jeugd toernooi
- b. Jeugdkamp
- c. Zwem4daagse
- d. Waterpolo clinics tijdens schoolzwemmen
- e. Organisatie (mede) van de Arnhemse School Zwemsportdag voor regulier & speciaal onderwijs
- f. Samenwerking Sportpunten Arnhem & Maatschappelijke sponsor

2. RESPECT

- a. Gedragscode & Gouden Gedragsregels
- b. Introductie Incidentenformulier
- c. Raad voor Sportief Gedrag

3. COMMUNICATIE

- a. Interactieve website
- b. Nieuwsbrief

4. AMBITIE

- a. Gediplomeerd trainerskader

5. VEILIGHEID

- a. Verklaring omtrent gedrag voor trainers & coaches
- b. Vertrouwenscontactpersoon
- c. Sportief Coachen voor kader

Al met al een opsomming van veel initiatieven om ENC Arnhem op een nog hoger niveau te brengen. We kunnen ook wel zeggen dat ENC “Groeit en Bloeit”, mede dankzij de vele vrijwilligers die zich al actief tot zeer actief inzetten voor ENC. We kunnen niet zonder de hulp van een ieder! Het hebben van voldoende vrijwilligers is essentieel. Vrijwilligers die ervoor zorgen dat ENC op een gezonde manier kan ontwikkelen, want: **“Zonder vrijwilligers, geen vereniging”**.

ENC groeit, echter het aantal leden dat zich inzet voor de vereniging groeit onvoldoende mee. ENC heeft in het verleden altijd geprobeerd om leden op basis van vrijwilligheid aan te spreken, maar dat leverde onvoldoende resultaat op. En aan het inschakelen van betaalde krachten zit nu eenmaal een grens. Ook merken we als ENC dat leden en ouders/verzorgers steeds meer eisen gaan stellen aan wat ENC levert.

De organisatie van ENC kost ook steeds meer tijd en moet ook steeds meer aan professionele eisen voldoen. Helaas constateren wij, nog steeds, dat we structureel handen te kort hebben. Denk aan het uitvoeren van bardiensten, W-officials, scheidsrechters, meehelpen met het organiseren van toernooien of andere activiteiten, commissieleden en ga zo voort.

Mede daarom heeft de waterpolocommissie (WPC) van ENCna uitgebreid overleg binnen de vereniging en met andere bloeiende verenigingen en zelfs met de gemeente Arnhem.... besloten om met ingang van seizoen 2015-2016 **het vrijwilligersbeleid** te herintroduceren wat zal inhouden dat voor alle leden cq ouders/verzorgers van jeugdleden verwacht zal worden dat er “een steen(tje) zal worden bijgedragen” om onze bloeiende & groeiende vereniging te (blijven) ondersteunen. **Kortom een NIET VRIJBLIJVENDE VRIJWILLIGERSBELEID!!**

Vrijwilligerswerk is en blijft ook leuk om te doen en biedt leden meteen de mogelijkheid om kennis te maken met andere leden en vrijwilligers of om gezellig met anderen een bardienst te draaien of een (jeugd)activiteit te organiseren. En ditmaal hoeft men niet bang te zijn dat er iedere keer een beroep op dezelfde personen wordt gedaan, want iedereen doet mee!

Als richtlijn kun je hanteren dat de **minimale** tijd die je bezig bent met een vrijwilligerstaak globaal **4 uur** per seizoen zal zijn die geldt voor de minst tijdsintensieve vrijwilligers taak per seizoen!! Deze **4 uur** is qua tijd de minimale vrijwilligersbijdrage bijdrage die de WPC van een lid cq ouder/verzorgers verwacht per seizoen.

Om iedereen de rol te geven die zijn/haar voorkeur geniet is er een lijst “Teams & Taken” waarin een ieder kan aangeven wat zijn/haar voorkeur is. Ook kun je aangeven wat je momenteel voor taken reeds doet en waar je, eventuele, ENC ambitie (!!) zou kunnen liggen. De lijst “Teams & Taken” zal aan het begin van elk seizoen (begin augustus) verspreid worden door de Vrijwilligerscommissie aan de aanvoerders, teammanagers en/of teambegeleiders, zodat deze lijst elk jaar “up to date” gehouden kan worden.

Na de inventarisatieronde binnen de bestaande teams zal de Vrijwilligerscommissie de input van de teams doorgeven aan de verschillende coördinatoren per commissie. **De coördinatoren zullen zorgen dat de desbetreffende leden, ouders/verzorgers ingedeeld zullen worden in zijn of haar gewenste taak.** Indien er taken worden vermeld waarbij tevens een opleiding met kosten aan gekoppeld zou kunnen zitten (zoals W-officials, scheidsrechter, trainer) zal dat, na overleg, gefaciliteerd worden (inclusief de kosten) door ENC.

Nieuwe leden worden door het ENC inschrijvingsformulier erop geattendeerd dat er vrijwillige taken worden verwacht van de leden, ouders/verzorgers. Na inschrijving ontvangen een nieuw lid, ouders/ verzorgers een welkomstbrief met meerdere bijlagen, waaronder de toelichting van het ENC Vrijwilligersbeleid.

De volgende bepalingen zijn van toepassing;

-Naast de vrije keuze in de lijst "Teams & Taken" heeft onze B-Jeugd (onder de 17) de **verplichting** om de opleiding te volgen tot **W-official**.

-Van de ouders/verzorgers van de jeugdspelers **onder de 11** wordt **GEEN verplichte vrijwilligersbijdrage** verwacht. Uiteraard zijn de ouders/verzorgers, van onder de 11, vrij om (extra) vrijwilligerstaken op te pakken.

-Leden, ouders/verzorgers die ENC Arnhem sponsoren voor een **minimaal bedrag van € 300,-** per jaar wordt **GEEN verplichte vrijwilligersbijdrage** verwacht. Uiteraard zijn de leden, ouders/verzorgers die sponsoren vrij om (extra) vrijwilligerstaken op te pakken.

-Leden, ouders/verzorgers zijn zelf verantwoordelijk voor het nakomen van de gemaakte afspraken. ENC gaat uit van "AFSPRAAK = AFSPRAAK", zoals beschreven in de ENC Gedragscode & ENC Gouden Gedragsregels. **Je vereniging of mede vrijwilliger in de steek laten wordt niet geaccepteerd!**

-Mocht je om wat voor reden dan ook **verhinderd zijn**, dan bent je zelf verantwoordelijk voor het tijdig regelen van een vervanger. Ook bent je er dan verantwoordelijk voor dat jouw vervanger ook daadwerkelijk op het afgesproken tijdstip verschijnt en het vrijwilligerswerk verricht.

-Je begrijpt dat het voor ENC onmogelijk is om alle verzoeken voor wijzigingen of verplaatsingen centraal te coördineren. Je moet jouw plaatsvervanger dus zelf tijdig (= minimaal 1 week van te voren met uitzondering van 'noodsituaties') regelen.

-Bardiensten kunnen alleen uitgevoerd worden door leden, ouders/verzorgers van 18 jaar en ouder.

-Voor leden, ouders/verzorgers die zo nu en dan hand en spandiensten verrichten rondom wedstrijden en/of trainingen geldt het Vrijwilligersbeleid ook. Het toestaan van uitzonderingen op het beleid zal zorgen voor nog meer uitzonderingen (uitzondering op uitzondering), waardoor, hoogstwaarschijnlijk, het vrijwilligersbeleid "als een kaartenhuis in elkaar zal storten...."

-Uitzonderlijke persoonlijke situaties (bijvoorbeeld verminderde gezondheid) kunnen in overleg met de Vrijwilligerscommissie besproken worden en in gezamenlijk overleg kan iemand vrijgesteld worden voor zijn of haar vrijwilligerstaak.

De bedoeling van deze regeling is dat alle leden hun steentje bijdragen en dat wij met zijn allen zorgen voor een gezellige, betrokken en een goed georganiseerde vereniging!

Afkoopregeling Vrijwilligersbeleid:

-Indien leden cq ouders/verzorgers geen vrijwilligersbijdrage wil leveren, dan kan dit afgekocht worden voor een bedrag van **€ 75,- per seizoen**. Dit afkoopbedrag zal in zijn geheel gebruikt worden als investering in ENC, zodat dit bedrag op de juiste wijze en voor hetzelfde doel gebruikt zal gaan worden, bijvoorbeeld faciliteren van de ENC Sportwaarden.

Indien na 2 verzoeken (via de mail) nog geen gehoor is gegeven voor het betalen van het afkoopbedrag **volgt er een schriftelijke waarschuwing inclusief een mogelijke schorsing!**

Boete:

-Als je op het **laatste moment afzegt en geen vervanger regelt**, dan krijg je hoe dan ook een **boete van € 25,-**. Op het laatste moment zal er immers een oplossing gezocht moeten worden en daar zijn extra werkzaamheden en kosten aan verbonden.

Leden cq ouders/verzorgers zijn verplicht deze boete te betalen, tenzij de Vrijwilligerscommissie van mening is dat er sprake is van speciale omstandigheden. Als men voor de tweede keer een vooraf gemaakte afspraak niet nakomt, wordt dit bedrag **verdubbeld en volgt er een schriftelijke waarschuwing inclusief een mogelijke schorsing!**

Uiteraard zal de WPC de leden cq ouders/verzorgers ruimschoots informeren alvorens over te gaan tot een mogelijke schorsing!

Na de mails en schriftelijke waarschuwing zal vanuit de Vrijwilligerscommissie contact gezocht worden voor een persoonlijk onderhoud. Hierbij in ogenschouw nemend dat er **medewerking** verwacht zal worden van een lid cq ouder/verzorger om tot een persoonlijk onderhoud te komen.

Indien de situatie zich, helaas, zal voordoen dat er een schriftelijk waarschuwing verstuurd zal gaan worden, zal de WPC uiteraard meegenomen worden in deze overweging. Ook een mogelijke schorsing zal uitvoerig besproken worden in de WPC.

De Vrijwilligerscommissie (in opdracht van de WPC) hoopt op jullie begrip, ondersteuning en medewerking om het ENC Vrijwilligersbeleid tot een succes te maken, want “vele handen maken toch echt licht werk”.

NB. ENC Vrijwilligersbeleid is besproken met de moederverenigingen, ESCA & Neptunus, en akkoord bevonden!

Indien er vragen zijn, kun je een mail sturen naar : vrijwilliger@enc-arnhem.nl

Alvast bedankt voor de medewerking!

